

## ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri üyelerin tamamı için her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda sabit olarak brüt tutar bazında belirlenmektedir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine ayrıca icrai görevleri nedeniyle ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Şirketimiz, çalışanlar tarafından kabul gören, adil ve rekabetçi bir ücret yönetimi ile çalışmayı, şirketin stratejileri ve piyasa ile uyumlu olarak ücret seviyelerini güncel tutmayı amaçlamaktadır.

Şirketimizde, unvandan bağımsız, organizasyondaki işlerin niteliklerine göre göreceli olarak konumlandırıldıkları iş değerlendirme metodolojisi kullanılmaktadır. Şirketimiz iş verimliliği ve performansını gözetererek, çalışanlarımızı adil bir şekilde ücretlendirmeyi, gösterdikleri performansı ödüllendirmeyi, nitelikli çalışanları Şirketimize çekmeyi amaçlanmaktadır.

Şirket genelinde ücret düzeyleri belirlenirken toplam yıllık kazanç paketleri dikkate alınır. Şirket personelinin toplam yıllık kazanç paketleri ile piyasadaki eşdeğer pozisyonların toplam yıllık kazanç paketlerinin ve yan hakların karşılaştırıldığı piyasa ücret araştırmalarının göstergeleri ücret seviyelerinin belirlenmesinde esastır.

Ücret Yönetim Sistemi ile ilgili tüm politikaların belirlenmesinden, Grup genelinde uygulama birliğinin sağlanmasından ve sistemin günün şartlarına göre güncel tutulmasından Yönetim Kurulu sorumludur.

Üst Düzey Yönetici ücretleri; performans ve pozisyonların konumlandırıldığı bant aralıklarına göre belirlenen sabit ücret ve yan haklar dışında şirket hedefleri, uzun vadeli hedefler ve birey performansı da dikkate alınarak belirlenen yıllık performans sonuçları doğrultusunda hesaplanan performans primlerinden oluşmaktadır.